

ANEXO 2: FICHA DE COMUNICACIÓN DE POSIBLES SITUACIONES DE ACOSO Y/O
VIOLENCIA LABORAL

COMUNICACIÓN FRENTE A POSIBLES SITUACIONES DE ACOSO PSICOLÓGICO, CONFLICTO INTERPERSONAL Y/O VIOLENCIA (INCLUIDO EN EL ÁMBITO DIGITAL)
<p>Datos referentes a la situación:</p> <p><i>Tipos (Marque la que proceda):</i></p> <ul style="list-style-type: none">Acciones o ataques con medidas organizativasAcciones o ataques a las relaciones socialesAcciones o ataques a la vida privadaAcciones o ataques a las actitudes y/o creenciasAgresiones verbalesRumoresViolenciaViolencia en el ámbito digitalOtro tipo de conflicto interpersonal
<p>Datos referentes a la situación:</p> <p><i>Descripción de los hechos/Descripción cronológica del conflicto (Incluir un relato de los hechos denunciados, adjuntado las hojas numeradas que sean necesarias, incluyendo fechas en las que tuvieron lugar los hechos siempre que sea posible):</i></p> <p><i>Lugar:</i></p> <p><i>Centro de trabajo:</i></p> <p><i>Fuera del centro de trabajo (identificar lugar):</i></p>
<p>Datos referentes a la situación:</p> <p><i>Personal presente/testigos y/o pruebas (En caso de que haya testigos indicar nombre y apellidos):</i></p> <p><i>Adjuntar cualquier medio de prueba que considere oportuno (indicar cuales):</i></p>
<p>Datos referentes a la situación:</p> <p><i>Consecuencias laborales (Marque la que proceda):</i></p> <ul style="list-style-type: none">Repercusión emocional sin baja laboralInterrupción laboral con baja laboral

Ninguna

Otras:

Datos referentes a la persona Informante (Cumplimentación voluntaria):

Edad:

Sexo:

Nombre y apellidos:

Departamento/Lugar de trabajo:

Medio de comunicación con la empresa (e-mail, dirección postal..).....

(Es posible solicitar la presencia de un tercero (delegado de prevención, abogado etc) a la entrevista de aproximación)

Datos referentes a la persona denunciada:

Edad:

Sexo:

Nombre y apellidos:

Departamento/Lugar de trabajo:

(Es posible solicitar la presencia de un delegado de prevención a la entrevista de aproximación)

Cumplimentar en caso de ser una persona diferente la que se encuentra expuesta a la posible situación de acoso psicológico, conflicto interpersonal, acoso sexual y/o acoso por razón de sexo:

Nombre y apellidos:

Cargo:

Firma:

Firma y autorización del/la empleado/a expuesto a la posible situación de acoso psicológico, conflicto interpersonal, violencia sexual (acoso sexual, acoso por razón de sexo o violencia en el ámbito digital):

Se tenga por presentada la queja o denuncia y se inicie el procedimiento previsto en el protocolo.

Localidad y fecha

Firma de la persona interesada

Firma y autorización del/la empleado/a expuesto a la posible situación de acoso psicológico, conflicto interpersonal, violencia: